



STATUTUL SINDICATULUI SALARIAȚILOR DIN ÎNVĂȚĂMÂNT BUCUREȘTI – ILFOV

CAPITOLUL I: DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Denumirea organizației este: SINDICATUL SALARIAȚILOR DIN ÎNVĂȚĂMÂNT BUCUREȘTI – ILFOV (denumit în continuare, în cuprinsul prezentului Statut, S.S.I.B.I.).

Art. 2. (1) Sediul S.S.I.B.I. este în București, B-dul Ion Mihalache nr. 126, sector 1.

(2) S.S.I.B.I. are un punct de lucru la mansarda Colegiului Național „Sfântul Sava”, cu sediul în Str. General Berthelot nr. 23, sector 1, București.

Art. 3. S.S.I.B.I. este organizație sindicală care reunește, pe baza liberului consimțământ, salariați care își desfășoară activitatea, de regulă, în învățământul preuniversitar din municipiul București și județul Ilfov.

Art. 4. S.S.I.B.I. este persoană juridică română, înregistrată în Registrul Persoanelor Juridice de la Judecătoria Sectorului 1 București conform Sentinței nr. 5/18.01.1999 (pronunțată în dosarul 2/PJ/1999) și este organizată în conformitate cu reglementările legale din România, cu prevederile prezentului Statut, în spiritul Convenției nr. 84/1948 a Organizației Internaționale a Muncii.

Art. 5 (1) Sigiliul S.S.I.B.I. are următorul înscris: SINDICATUL SALARIAȚILOR DIN ÎNVĂȚĂMÂNT BUCUREȘTI – ILFOV.

(2) Însemnele distinctive al S.S.I.B.I. sunt sigla și drapelul.

CAPITOLUL II: SCOPUL ȘI OBIECTIVELE S.S.I.B.I. PRINCIPII DE ORGANIZARE ȘI MIJLOACE DE ACȚIUNE

Art. 6 (1) S.S.I.B.I. este constituit și acționează în scopul apărării drepturilor prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale ratificate de România sau la care România este parte și în contractele colective de muncă aplicabile, precum și al promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi.

(2) S.S.I.B.I. apără drepturile salariaților din învățământ – membri de sindicat, fără nicio discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici

genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială.

Art. 7. S.S.I.B.I. acționează pentru:

1. aplicarea și respectarea legislației naționale și internaționale referitoare la drepturile fundamentale ale omului;

2. menținerea locurilor de muncă ale membrilor de sindicat, a drepturilor legate de muncă și de protecția muncii, de asistență și protecție socială;

3. unitatea și forța de acțiune a membrilor de sindicat, pentru punerea în valoare și apărarea drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale membrilor de sindicat;

4. cooperarea cu alte organizații sindicale din țară și din străinătate, în vederea realizării scopului și obiectivelor sale;

5. formarea profesională și sindicală a membrilor săi, fiind furnizor de formare profesională și sindicală, în condițiile legii;

6. alte obiective stabilite de Biroul Executiv și/sau Consiliul Liderilor.

Art. 8. S.S.I.B.I. este independent față de autoritățile publice, față de partide și grupuri politice, de patronate, de asociații și organizații diverse (cu excepția celor constituite de S.S.I.B.I. sau a organizațiilor sindicale la care acesta este afiliat) sau culte.

Art. 9 (1) S.S.I.B.I. își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația în vigoare din România și cu prevederile prezentului Statut.

(2) S.S.I.B.I. se poate afilia sau retrage din structuri sindicale de tip federativ sau confederativ, cu aprobarea Consiliului Liderilor, menținându-și autonomia față de acestea.

(3) S.S.I.B.I. se poate asocia cu alte organizații sindicale din țară, cu aprobarea Consiliului Liderilor.

(4) S.S.I.B.I. poate stabili și întreține relații cu organizații similare din țară și din străinătate, cu aprobarea Biroului Executiv.

Art. 10 (1) Pentru realizarea scopului și atingerea obiectivelor sale, S.S.I.B.I. acționează prin următoarele mijloace:

a) negociere, mediere, arbitraj sau conciliere;

b) interpelarea autorităților publice prin adrese și scrisori, precum și la nivel de consilii de administrație, comisii paritare, de comisii de dialog social, de comisii tehnice și de negociere și altele asemenea;

c) petiția, pichetarea, mitingul, demonstrația, marșul de protest etc.;

d) formularea de acțiuni în justiție, în nume propriu sau în numele membrilor de sindicat (în baza împuternicirii scrise acordate în acest sens S.S.I.B.I.), cu privire la încălcări ale drepturilor și libertăților sindicale, profesionale, economice, sociale, culturale sau sportive, stipulate în legislația în vigoare, în pacte, tratate, acorduri și convenții internaționale, precum și în contractele individuale de muncă și contractele colective de muncă aplicabile;

e) sesizarea organelor abilitate în situația încălcării drepturilor și libertăților sindicale, profesionale, economice, sociale, culturale sau sportive, stipulate în legislația în vigoare, în pacte, tratate, acorduri și convenții internaționale, precum și în contractele individuale de muncă și contractele colective de muncă aplicabile;

f) acordarea de asistență juridică și reprezentare membrilor de sindicat, în baza împuternicirii scrise acordate în acest sens S.S.I.B.I.;

g) asigurarea de asistență organizatorică pentru grupele sindicale constituite la nivelul unităților/instituțiilor/instituțiilor de învățământ;

h) solicitarea de asistență și solidaritate sindicală;

i) greva;

j) alte forme de lupta sindicală.

(2) În vederea realizării scopului său, S.S.I.B.I. poate:

a) să înființeze și să administreze baze proprii de odihnă și tratament și sportive, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

b) să organizeze societăți comerciale aducătoare de profit, inclusiv agenții de turism, în avantajul dezvoltării capacității S.S.I.B.I. de a acorda facilități sociale membrilor săi și de a-și mări capacitatea de acțiune și eficiența în obținerea și apărarea drepturilor sindicale;

c) să înființeze o casă de ajutor reciproc (instituție financiară nebancaară);

d) să înființeze edituri, tipografii, publicații, posturi de radio / televiziune proprii și altele asemenea, cu respectarea legislației în vigoare.

CAPITOLUL III:

DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU AL S.S.I.B.I. DREPTURI, OBLIGAȚII, SANCTIUNI

Art. 11 (1) Poate deveni membru al S.S.I.B.I. orice salariat din învățământul preuniversitar din municipiul București și județul Ilfov, care și-a exprimat în scris dorința în acest sens, pe baza liberului consimțământ, recunosc și respectă Statutul sindicatului, achită cotizația stabilită și luptă pentru realizarea scopurilor și obiectivelor acestuia.

(2) Prin excepție de la dispozițiile alin. (1), pot deveni membri ai S.S.I.B.I. și salariați care își desfășoară activitatea în unități de învățământ din alte județe, precum și salariați ai instituțiilor de învățământ superior din regiunea București – Ilfov / din țară.

Art. 12 (1) Afilierea la S.S.I.B.I. se solicită în scris, prin cerere de înscriere, adresată Președintelui S.S.I.B.I.

(2) Cererea de înscriere cuprinde următoarele mențiuni obligatorii: numele și prenumele, unitatea / instituția, datele personale.

(3) Aprobarea afilierii este de competența Președintelui S.S.I.B.I., iar calitatea de membru al S.S.I.B.I. se dobândește de la data aprobării. De la această dată, salariatul are toate drepturile și îndatoririle unui membru de sindicat.

Art. 13. Calitatea de membru al S.S.I.B.I. este incompatibilă cu calitatea de membru al unei alte organizații sindicale.

Art. 14. Calitatea de membru al S.S.I.B.I. se pierde prin:

a) retragerea persoanei, prin libera voință a acesteia, de la data înregistrării cererii de retragere;

b) neplata cotizației timp de o lună dintr-un an calendaristic din culpa salariatului, cu excepția situației în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;

c) prin decizie a Președintelui, ca urmare a nerespectării obligațiilor prevăzute la art. 18;

d) prin decizie a Președintelui, la propunerea grupei sindicale, în cazul în care membrul de sindicat a adus prejudicii S.S.I.B.I.

Art. 15 (1) În cazul retragerii, membrul de sindicat respectiv are obligația de a plăti cotizația inclusiv în luna în care îi încetează calitatea de membru al S.S.I.B.I.

(2) Cotizațiile încasate de S.S.I.B.I. nu pot face obiectul niciunei cereri de restituire.

(3) Retragerea din S.S.I.B.I. nu dă dreptul la niciun fel de despăgubire.

(4) În cazul retragerii, persoana în cauză are obligația de a restitui bunurile primite în folosință de la S.S.I.B.I.

Art. 16. Reprimirea în S.S.I.B.I. se poate face la cererea scrisă a solicitantului, în condițiile hotărâte de Biroul Executiv și cu respectarea prevederilor art. 11 – 13 din prezentul Statut.

Art. 17. Membrii S.S.I.B.I. au următoarele drepturi:

a) de a fi aleși în structurile de conducere ale grupei sindicale organizate la nivelul unității/instituției/instituției de învățământ;

b) de a fi propuși și validați în funcțiile din cadrul Biroului Executiv al S.S.I.B.I., conform prevederilor prezentului Statut;

c) de a solicita și de a beneficia de sprijinul S.S.I.B.I., în situația în care le sunt încălcate drepturile, libertățile și interesele legitime;

d) de a obține sprijinul calificat al sindicatului în realizarea scopurilor și obiectivelor profesionale proprii, care nu contravin prevederilor Statutului S.S.I.B.I.;

e) de a-și alege sau revoca în mod liber liderii grupelor sindicale;

f) de a prezenta conducerii S.S.I.B.I. petiții, memorii, sesizări, amendamente, revendicări sau propuneri de acte normative sau administrative cu caracter normativ;

g) de a participa la luarea tuturor hotărârilor și deciziilor Consiliului Liderilor, prin liderii grupelor sindicale;

h) de a beneficia de consiliere de specialitate în situația în care sunt implicați în conflicte individuale de muncă sau privitoare la relațiile de muncă, la solicitarea scrisă, în baza împuternicirii scrise acordate în acest sens S.S.I.B.I.;

i) de a beneficia de asistență juridică, la solicitarea scrisă, în baza împuternicirii scrise acordate în acest sens S.S.I.B.I.;

j) de a beneficia, în mod egal, de facilitățile obținute de S.S.I.B.I.;

k) de a fi informați, prin liderii grupelor sindicale, cu privire la problemele curente, la demersurile făcute de sindicat, precum și cu privire la deciziile luate de organele administrației publice centrale și locale în ceea ce privește sistemul de învățământ;

l) de a-și exprima opiniile cu privire la activitatea organelor de conducere ale S.S.I.B.I., fără a obstrucționa și împiedica activitatea sindicală;

m) de a beneficia de recompense pentru servicii aduse sindicatului și activității sindicale la nivelul regiunii București – Ilfov;

n) dreptul la contestație;

o) alte drepturi prevăzute în legislația în vigoare, în contractele colective de muncă aplicabile, precum și în hotărârile Biroului Executiv și ale Consiliului Liderilor S.S.I.B.I.

Art. 18. Membrii S.S.I.B.I. au următoarele obligații:

a) să cunoască și să respecte Statutul S.S.I.B.I.;

b) să participe și să susțină activitatea desfășurată de S.S.I.B.I.;

c) să achite lunar cotizația datorată S.S.I.B.I., în cuantumul stabilit de Consiliul Liderilor, de până la 1% din venitul brut, fie direct, fie prin reținere pe statul de plată;

d) să nu întreprindă acțiuni de natură a aduce prejudicii S.S.I.B.I. sau celorlalți membri ai acestuia;

e) să ducă la îndeplinire hotărârile organelor de conducere ale S.S.I.B.I.;

f) să furnizeze la timp informațiile susceptibile a prezenta interes pentru activitatea S.S.I.B.I. sau solicitate de acesta;

g) să adere, prin reprezentanții desemnați în Consiliul Liderilor, la toate hotărârile și deciziile privind activitatea S.S.I.B.I.;

h) să contribuie la sporirea prestigiului și popularității S.S.I.B.I., să încurajeze salariații din învățământ să devină membri ai acestuia;

i) să acorde sprijin celorlalți membri ai S.S.I.B.I., la cererea acestora sau la solicitarea Biroului Executiv / Consiliului Liderilor;

j) să participe și să susțină activ sindicatul în lupta unită pentru drepturile, libertățile și interesele legitime ale membrilor;

k) alte îndatoriri prevăzute în legislația în vigoare, în contractele colective de muncă aplicabile, precum și în hotărârile Biroului Executiv și ale Consiliului Liderilor S.S.I.B.I.

Art. 19 (1) În cazul nerespectării obligațiilor cuprinse în prezentul Statut, precum și în hotărârile Biroului Executiv și ale Consiliului Liderilor S.S.I.B.I. de către membrii de sindicat, Președintele, în baza verificărilor efectuate, procedează la aplicarea următoarelor sancțiuni:

a) atenționarea verbală;

b) atenționarea în scris;

c) suspendarea;

d) excluderea.

(2) Împotriva deciziei de sancționare se poate depune contestație în termen de 10 de zile de la comunicare. Contestația se soluționează de către Biroul Executiv, în termen de 10 zile de la data depunerii. La ședința Biroului Executiv participă și liderul grupei sindicale din care face parte contestatorul, în măsura în care este invitat.

(3) În situația în care sancțiunea a fost dispusă ca urmare a neachitării cotizației timp de o lună, în cazul existenței unor cauze obiective, Biroul Executiv al S.S.I.B.I. poate aproba reeșalonarea cotizației restante. La ședința Biroului Executiv participă și liderul grupei sindicale respective, în măsura în care este invitat.

CAPITOLUL IV:

ORGANELE DE CONDUCERE ALE S.S.I.B.I. DENUMIRE, DURATA MANDATULUI, ATRIBUȚII, MODUL DE ALEGERE ȘI DE REVOCARE

Art. 20 Organele de conducere ale S.S.I.B.I. sunt:

a) Conferința;

b) Consiliul Liderilor;

c) Biroul Executiv.

Art. 21. Organele de conducere ale S.S.I.B.I. sunt responsabile de realizarea prevederilor statutare, conform competențelor.

Art. 22 (1) Conferința este organul suprem de conducere al S.S.I.B.I.

(2) Conferința S.S.I.B.I. se întrunește în ședințe ordinare, o dată la 5 ani, la convocarea Președintelui / Biroului Executiv.

(3) Prin excepție de la dispozițiile alin. (2), Conferința S.S.I.B.I. se poate întruni în ședințe extraordinare, ori de câte ori este nevoie, la solicitarea Președintelui, a Biroului Executiv sau la cererea a cel puțin 2/3 din numărul grupelor sindicale constituite la nivelul unităților / instituțiilor / instituțiilor de învățământ.

(4) Data și locul Conferinței Ordinare se stabilesc cu cel puțin 30 de zile înainte, respectiv cu 7 zile înainte în cazul Conferinței Extraordinare, de către Biroul Executiv, care aprobă și Regulamentul de desfășurare al Conferinței.

(5) Conferința S.S.I.B.I. este constituită din delegații grupelor sindicale, în conformitate cu norma de reprezentare stabilită de Biroul Executiv, fiind statutar întrunită în prezența a 2/3 din numărul total al delegaților. În cazul în care nu se întrunește cvorumul, în termen de cel mult 30 de zile pentru Conferința Ordinară, respectiv 7 zile pentru Conferința Extraordinară, se convoacă o nouă Conferință, care este statutară în prezența a cel puțin jumătate plus unu din numărul delegaților.

(6) Hotărârile Conferinței se iau prin vot secret/deschis, cu majoritatea simplă a voturilor exprimate. Modalitatea de vot se stabilește prin Regulamentul prevăzut la alin. (4).

Art. 23. Conferința are următoarele atribuții statutare:

a) analizează activitatea S.S.I.B.I., a Biroului Executiv și a Comisiei de Cenzori;

b) aprobă Raportul Comisiei de Cenzori a S.S.I.B.I.;

c) dezbate și aprobă Strategia pe termen mediu și lung a S.S.I.B.I.

d) aprobă sau modifică Statutul S.S.I.B.I., la propunerea Biroului Executiv;

e) alege, prin vot secret/deschis, Președintele;

f) alege, prin vot secret/deschis, Comisia de Cenzori;

g) validează componența Biroului Executiv, la propunerea Președintelui ales;

h) aprobă, la propunerea Președintelui ales, destituirea membrilor Biroului Executiv care se fac vinovați de săvârșirea unor fapte care pot aduce prejudicii de orice natură intereselor S.S.I.B.I.

Art. 24. Consiliul Liderilor este organul de conducere al S.S.I.B.I. între două sesiuni ordinare ale Conferinței.

Art. 25 (1) Consiliul Liderilor este format din liderii grupelor sindicale din unitățile/instituțiile/instituțiile de învățământ și din membrii Biroului Executiv.

(2) Consiliul Liderilor se întrunește lunar, în ședințe de lucru ordinare, sau ori de câte ori este nevoie, în ședințe extraordinare, la solicitarea Președintelui, a Biroului Executiv sau a cel puțin 2/3 din membrii săi. În situații obiective – cum ar fi: calamități, intemperii, epidemii, pandemii, urgențe, alte situații excepționale – ședințele Consiliului Liderilor se pot desfășura online, prin mijloace electronice de comunicare, în sistem de videoconferință.

(3) Consiliul Liderilor este statutar în prezența a 1/2 din numărul membrilor. Hotărârile se iau cu 2/3 din voturile exprimate și se consemnează în procese verbale care se arhivează.

Art. 26. Consiliul Liderilor are următoarele competențe:

a) asigură conducerea S.S.I.B.I. între conferințe;

b) aprobă Strategia pe termen scurt a S.S.I.B.I.;

c) stabilește nivelul cotizației datorate S.S.I.B.I. de către membrii de sindicat;

d) aprobă stagiile de perfecționare sindicală și cursurile de pregătire și calificare profesională;

e) hotărăște declanșarea conflictelor colective de muncă și modalitățile de soluționare a acestora;

f) decide asupra afilierii S.S.I.B.I. la forme superioare de organizare sindicală, la nivel național, și asupra retragerii din asemenea organizații, precum și cu privire la fuziuni sau alianțe cu organizații sindicale similare din municipiul București/județul Ilfov, din țară și din străinătate, după caz;

g) are dreptul de a suspenda din funcție pe oricare membru al Biroului Executiv, la propunerea președintelui;

h) completează, în cazul în care este necesar, componența Biroului Executiv și a Comisiei de Cenzori, la propunerea Președintelui;

i) aprobă revocarea din funcție a persoanelor alese în Comisia de Cenzori, la propunerea președintelui;

j) alte atribuții rezultând din lege și prezentul Statut.

Art. 27 (1) Biroul Executiv este organ de decizie și execuție, care asigură conducerea operativă a S.S.I.B.I. între ședințele Consiliului Liderilor.

(2) Biroul Executiv are următoarea componență:

a) Președinte;

b) Secretar General;

c) 7 vicepreședinți.

(3) Pot face parte din Biroul Executiv persoanele care nu încalcă prevederile legale privitoare la organele de conducere ale organizațiilor sindicale, nu dețin funcții în partide/alianțe politice, cu excepția celor din cadrul departamentelor educaționale ale acestora, și nu sunt numite în funcții în structurile administrației publice centrale și locale.

(4) Biroul Executiv se întrunește ori de câte ori este nevoie, la convocarea președintelui sau la propunerea a 1/3 din membrii săi, și este statutar constituit în prezența a 2/3 din membrii săi. În situații obiective – cum ar fi: calamități, intemperii, epidemii, pandemii, urgențe, alte situații excepționale – ședințele Biroului Executiv se pot desfășura online, prin mijloace electronice de comunicare, în sistem de videoconferință.

(5) Hotărârile Biroului Executiv se iau prin vot deschis, cu majoritatea simplă a voturilor exprimate și se consemnează în procese verbale.

Art. 28. Biroul Executiv are următoarele competențe:

a) asigură conducerea S.S.I.B.I. între ședințele Consiliului Liderilor;

b) transpune în practică hotărârile Conferinței, ale Consiliului Liderilor, precum și propriile hotărâri;

c) coordonează activitatea S.S.I.B.I. și raportează îndeplinirea sarcinilor în plenul Consiliului Liderilor;

d) stabilește modul concret de organizare și desfășurare a conflictelor de muncă; adoptă, modifică și completează platforma de revendicări a S.S.I.B.I.;

e) apără drepturile, promovează interesele și prezintă revendicările membrilor de sindicat la nivelul administrației publice centrale și locale;

f) analizează și propune spre aprobare Consiliului Liderilor acorduri de colaborare cu alte organizații sindicale în scopul realizării de obiective de interes comun pentru membrii de sindicat;

g) avizează angajarea acelor salariați pe care îi consideră necesari, la solicitarea președintelui; avizul Biroului Executiv este consultativ;

h) convoacă, în ședință ordinară sau extraordinară, Conferința S.S.I.B.I., stabilește data și locul desfășurării acesteia și aprobă Regulamentul de desfășurare a Conferinței;

i) convoacă, în ședință ordinară sau extraordinară, Consiliul Liderilor;

j) elaborează proiectul de modificare a Statutului S.S.I.B.I. și îl propune Conferinței spre aprobare;

k) soluționează contestațiile împotriva sancțiunilor dispuse de președinte, conform art. 19;

l) aprobă Regulamentul financiar, Regulamentul privind acordarea ajutoarelor sociale, Regulamentul intern, Regulamentul de organizare și funcționare al grupelor sindicale și altele asemenea;

m) asigură și răspunde pentru derularea execuției contului de profit și pierdere;

n) aprobă Raportul anual al Comisiei de Cenzori;

o) hotărăște cu privire la principiile înființării, organizării și funcționării de unități și asociații economice, sociale, culturale, de editare și publicare a organului propriu de presă sau a altor publicații;

p) alte atribuții rezultate din prevederile legale și prezentul Statut.

Art. 29 (1) Președintele S.S.I.B.I. este ales prin vot secret/deschis de Conferință, pentru un mandat de 5 ani.

(2) Președintele S.S.I.B.I. coordonează activitatea Biroului Executiv și a S.S.I.B.I. și are următoarele competențe:

a) reprezintă S.S.I.B.I. în relația cu terții, persoane fizice și juridice, de stat sau private, din țară și din străinătate, precum și în relația cu mass-media, în negocieri, medieri, litigii de muncă, revendicări etc.;

b) are specimen de semnătură în bancă și aprobă efectuarea cheltuielilor, conform normelor de competență financiară ale sindicatului;

c) coordonează și conduce întreaga activitate a Biroului Executiv și acordă mandat de reprezentare a S.S.I.B.I. oricărui membru al Biroului Executiv / Consiliului Liderilor, precum și personalului angajat/colaboratorilor;

d) aprobă cererile de înscriere / reprimire în S.S.I.B.I.;

e) dispune pierderea calității de membru al S.S.I.B.I., în condițiile prezentului Statut;

f) propune spre validare Conferinței membrii Biroului Executiv;

g) propune Consiliului Liderilor completarea componenței Biroului Executiv și a Comisiei de Cenzori, în cazul în care este necesar;

h) stabilește atribuțiile membrilor Biroului Executiv;

i) angajează pe funcții salariați S.S.I.B.I.;

j) propune Consiliului Liderilor suspendarea membrilor Biroului Executiv și revocarea din funcție a persoanelor alese în Comisia de Cenzori;

k) propune Conferinței destituirea membrilor Biroului Executiv care se fac vinovați de săvârșirea unor fapte care pot aduce prejudicii de orice natură intereselor S.S.I.B.I.;

l) dispune sancționarea și concedierea personalului angajat al S.S.I.B.I.;

m) realizează legătura operativă a S.S.I.B.I. cu terții;

n) stabilește indemnizațiile, salariile și plafonul cheltuielilor;

- o)** convoacă în ședință Biroul Executiv, Consiliul Liderilor și Conferința S.S.I.B.I.;
 - p)** angajează oficial, prin semnătură și sigiliu, S.S.I.B.I.;
 - q)** îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Biroul Executiv, prevăzute de legislația în vigoare și de prezentul Statut.
- (3)** În exercitarea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii și prezentului Statut, președintele S.S.I.B.I. emite decizii.

CAPITOLUL V: COMISIA DE CENZORI

Art. 30 (1) Comisia de Cenzori a S.S.I.B.I. este organ unic de control al activității economico-financiare a S.S.I.B.I.

(2) Comisia de Cenzori este formată din președinte și 2 membri, aleși de Conferința S.S.I.B.I.

(3) Locurile rămase vacante în Comisia de Cenzori se vor completa prin cooptare, în mod excepțional, în ședințele Consiliului Liderilor.

Art. 31. Comisia de Cenzori are următoarele competențe:

- a)** verifică anual și ori de câte ori este nevoie sau la solicitarea Biroului Executiv activitatea financiară și economică a S.S.I.B.I.;
- b)** formulează opinii privind veniturile și cheltuielile efectuate și face aprecieri asupra bilanțului anual;
- c)** urmărește execuția contului de profit și pierdere, precum și modul în care sunt administrate bunurile materiale ale S.S.I.B.I.;
- d)** prezintă raportul său Conferinței S.S.I.B.I. și propune Conferinței descărcarea de gestiune a conducerii S.S.I.B.I.

CAPITOLUL VI: PATRIMONIUL S.S.I.B.I.

Art. 32 (1) Patrimoniul S.S.I.B.I. este compus din bunuri mobile și imobile, precum și din sumele aflate în contul sindicatului.

(2) Bunurile mobile și imobile din patrimoniul S.S.I.B.I. pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fără a putea fi împărțite între aceștia.

Art. 33 (1) Patrimoniul S.S.I.B.I. este indivizibil și netransmisibil între membrii săi.

(2) Încasările S.S.I.B.I. provin din:

- a)** cotizațiile lunare ale membrilor de sindicat;
- b)** donații din partea persoanelor fizice și juridice din țară și din străinătate, sponsorizări și altele asemenea;
- c)** cota-parte din activitățile economice derulate de sindicat;
- d)** dobânzi;
- e)** alte surse, în condițiile legii.

(3) Cotizația datorată de membrii de sindicat, în cuantumul stabilit de Consiliul Liderilor, de până la 1% din venitul brut al acestora, se reține pe statul de plată și se virează în contul S.S.I.B.I. sau se achită direct de membrii de sindicat, în numerar sau prin virament bancar.

Art. 34. Fondurile S.S.I.B.I. se folosesc pentru finanțarea activităților organizatorice, administrative, profesionale, cultural-sportive și turistice, acoperirea unor acțiuni de propagandă și informare sindicală, pentru imaginea sindicatului, susținerea propriului organ de presă, drepturi salariale, indemnizații și altele asemenea. Fondurile pot fi folosite și pentru acordarea de ajutoare sociale, finanțarea investigațiilor, efectuarea de studii și cercetări, contribuții diverse.

CAPITOLUL VII:
DIVIZAREA, COMASAREA, DIZOLVAREA S.S.I.B.I.
DISTRIBUIREA, TRANSMITEREA ȘI LICHIDAREA PATRIMONIULUI

Art. 35 (1) Divizarea, comasarea sau dizolvarea S.S.I.B.I. se fac numai de Conferință, întrunită statutar în prezența a 3/4 din numărul delegaților, conform normei de reprezentare.

(2) Hotărârea se adoptă cu o majoritate de cel puțin cu 2/3 din numărul delegaților prezenți.

Art. 36. Operațiunile legate de divizarea, comasarea sau dizolvarea S.S.I.B.I. sunt efectuate de o comisie specială, numită de Conferință. Comisia întocmește o documentație privind distribuirea, transmiterea sau, după caz, lichidarea patrimoniului sindicatului.

Art. 37 (1) Conferința S.S.I.B.I. hotărăște asupra patrimoniului sindicatului.

(2) În situațiile prevăzute la alin. (1), bunurile date în folosință de către stat vor fi restituite acestuia.

CAPITOLUL VIII:
DISPOZIȚII FINALE

Art. 38. S.S.I.B.I. își elaborează reglementări proprii, aprobate de Biroul Executiv, privind organizarea și utilizarea mijloacelor materiale și bănești.

Art. 39. Conducerea S.S.I.B.I. poate fi susținută în activitatea sa de un grup tehnic format din salariați angajați ai sindicatului.

Art. 40. S.S.I.B.I. are organ de presă, siglă, sigiliu, insignă, drapel și legitimații proprii.

Art. 41. S.S.I.B.I. dispune de dreptul de proprietate intelectuală pentru însemnele și simbolurile sale, precum și pentru drepturile de folosire a imaginii statice sau în mișcare a sa.

Art. 42. Prezentul Statut a fost elaborat și aprobat de Conferința Sindicatului Salariaților din Învățământ București – Ilfov din data de 09 aprilie 2024.